



Cuenta Pública 2024

ESCUELA EL RINCÓN





IDEARIO INSTITUCIONAL

Misión:

Potenciar a todos los estudiantes en el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes para lograr aprendizajes significativos y su desarrollo emocional, ético, social y espiritual.

Visión:

Anhelamos ser reconocidos como una escuela centrada en el bienestar de los y las estudiantes, que trabaja en torno a sus necesidades emocionales y de aprendizaje para propiciar su desarrollo integral a través del arte, la ciencia, el deporte y la cultura, involucrando activamente al entorno socio-cultural que les rodea.





SELLOS

Artístico Cultural

- Participación en muestras de Gimnasia.
- Campeonato de cueca interno y comunal de cueca.
- Participación en concurso comunal y provincial de pintura.
- Concierto de primavera.
- Acto de Fiestas Patrias.
- Participamos en actividades de la Semana Artística,
- “La alegría de crear”, articulando las asignaturas de Lenguaje y Artes Visuales.
- Participación en actividad comunal, Master Cheff.
- Intercambio cultural-musical con el colegio de Buin.
- Obras coordinadas con la Corporación Cultural de Mostazal.



Desafío

- Seguir motivando la participación de estudiantes y familias.
- Crea agenda cultural de fácil acceso.
- Contactar nuevos colaboradores.



SELLOS

Calidad Humana y Profesional

- Capacitación en Convivencia Escolar Apoderados .
- Charla de José Perich: Concientización sobre el Autismo.
- Introducción al DUA a cuerpo docente.
- Actividades de formación y autocuidado del Programa HPV.
- Socialización Ley Karin
- Asambleas en la comunidad para conocer lineamientos, valores y principios institucionales.
- Campañas solidarias: Teletón, apoyo a familias, aportes en dinero (enfermedad).
- Formación de líderes en asambleas de directivas de Estudiantes.



Desafío: Implementar espacios de salud mental dentro del horario laboral.

Preparase para atender con mayores herramientas la neurodiversidad. (TEA) otorgando mejores experiencias de aprendizaje.



SELLOS

- Proyecto Menos Huella Más Vida, todas las asignaturas con foco: cuidado del Medio Ambiente.
- Muestra de feria medioambiental: Ecoferia.
- Nexo con especialistas para salvar a las especies del biotopo y búsqueda de un hábitat adecuado.
- Manejo de Residuos Sólidos orgánicos, contenedores por salas, compostera, deshidratadora.
- Reutilización, reciclaje, reducción en diversas actividades.
- Reconocimiento y cuidado del entorno natural: salidas pedagógicas, talleres JEC.



Medio Ambiente

Desafío: Avanzar hacia una cultura sustentable. Siendo un referente para las familias y organizaciones locales.



SELLO EMERGENTE

Inclusivo

- Jornadas de concientización: autismo, convivencia escolar, Síndrome de Down, pobreza, minorías (LGTBQ+) Pueblos Originarios y otros.
- Jornadas de socialización del DUA para la atención a la diversidad.
- Adecuación de espacios para estudiantes con movilidad reducida.
- Potenciación del equipo PIE en la propuesta pedagógica.



Desafío: Avanzar hacia una cultura organizacional que vea en la diversidad la riqueza humana de la sociedad.

RECURSO HUMANO

Estamento	Nº Funcionarios
Directivo	1
Inspector General	1
Jefe Unidad Técnica Pedagógica	1
Encargado de Convivencia	1
Personal Docente	21
Asistentes de Párvulos	2
Asistentes de aula	5
Educadora Diferencial	4
Asistente social	1
Psicóloga	2
Fonoaudióloga	1
Educadora Tradicional	1
Inspectora de patio	2
Monitor de música	1
Secretaria	1
Asistente de servicio	2
Informático	1
Nochero	1
Encargada CRA	1



CARRERA DOCENTE

Tramo	2024	2023
Acceso		
Inicial	7	7
Avanzado	2	4
Experto I	6	5
Experto II	2	1



2024	
Avanzan en el encasillamiento	Mantienen encasillamiento
3	14

CAPACITACIÓN DEL PERSONAL



Nombre de la capacitación	Asistentes	Docentes
Taller Instrumentos de Evaluación		2
Leer estratégicamente para comprender. (CPEIP)		1
Motivación para la lectura comprensiva (CPEIP)		1
Espectro Autista		41



EFICIENCIA INTERNA

Matrícula

Año	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
N° estudiantes	280	294	309	293	280	262	284	271

Asistencia histórica de la escuela

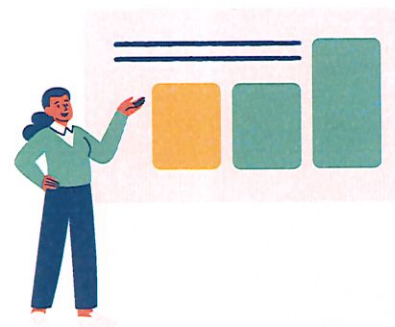
	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Transición	79%	75%	76%	72%	97%	88%	87%	87%	82%
Básica	85%	90%	87%	92%	93%	90%	82%	91%	92%
Promedio	82%	83%	82%	82%	95%	89%	90%	89%	87%

Repitencia

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Porcentaje	1	0	0	0	0	1	11	18	10

Deserción escolar

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Porcentaje	0	0	0	0	0	0	0	0	0



INTEGRACIÓN ESCOLAR



Necesidad Educativa Especial	Nº de estudiantes atendidos	Nº de alta
TEL- Trastorno Específico del Lenguaje	15	2
DEA- Dificultad Específica del aprendizaje	12	0
DIL - Discapacidad intelectual leve	7	0
FIL – Funcionamiento intelectual limítrofe	9	0
TDA – Trastorno déficit atencional	0	0
TEA – Trastorno espectro autista	13	0
TM – Trastorno Motor	2	0
DA- Discapacidad auditiva	1	0
Total	59	2

COMUNIDADES



INTERNAS

Organización	Focos de trabajo	Desafíos
Consejo escolar	Conformado por representantes de: Sostenedor Dirección de la Escuela Apoderados Profesores Asistentes de la Educación Estudiantes Convivencia Escolar	Mejorar los canales de información de los acuerdos llevados a cabo en el Consejo Escolar.
Comité Parietario	Trabajo a través de 3 comisiones: Observaciones e inspección del espacio Investigación de accidentes Capacitación y difusión	Concientizar a la comunidad sobre la importancia del comité y poner énfasis en la seguridad y el autocuidado.
Centro de Padres	Establecer instancias de trabajo articulado para el desarrollo de actividades que fortalezcan la gestión del establecimiento y el desarrollo de un buen ambiente escolar.	Consolidar al centro de padres como organización que representa los intereses de todos los apoderados, por el bienestar de la institución.
Centro de alumnos	Conformado por estudiantes de 5° básico que lideran la asamblea de estudiantes conformada por todos los cursos de la escuela.	Incorporar un sistema de formación colaborativo de liderazgo y participación desde Primer Cido.
Club deportivo	Está inactivo, se están realizando las gestiones para su conformación.	Crear el club deportivo.

EXTERNAS

	Focos de trabajos	Desaño
Corporación Cultural de Mostazal	Apoyo en difusión de actividades que promueven la participación de los miembros de la comunidad educativa. Taller de circo, capacitación artística para docentes y estudiantes de Pre Básica, apoyo con requerimientos en actividades culturales del establecimiento.	Consolidar la alianza con la Corporación, mejorando la difusión de actividades, a través de diversos medios de comunicación. Aumentar talleres financiados por la Corporación. Incorporar exposiciones de diversos ámbitos en la Escuela o espacios físicos de la Corporación Cultural.
Club de Golf y Federación de Golf	Apoyo en la promoción del deporte, facilitando las instalaciones del Club de Golf Angostura y al profesional especialista en golf.	Fortalecer la alianza con la Federación de Golf, Municipalidad y el Club de Golf Angostura.
Cartocor	Concientización del cuidado del medio ambiente, a través del reciclaje y la sustentabilidad.	Difundir las acciones realizadas con toda la comunidad y generar visitas anuales programadas a la planta: talleres afines y/o cursos según curriculum.
UOH	Participación en programas: Explora, capacitaciones docentes, Red de Arte y Ciencias. Fomento de actividades de libre participación: Taller de Robótica, conciertos, exposiciones y otros.	Mantener nexo: apoyando difusión de diversas iniciativas. Coordinar Prácticas Profesionales. Capacitación docente y/o funcionarios.
Organizaciones comunitarias	Alianzas con organizaciones como: Junta de Vecinos. Club de Adulto Mayor, Bomberos, Carabineros, ONG, Agrupación de Pueblos Originarios. Alianzas en campañas, ferias de	Formalizar alianzas con convenios de apoyo mutuo. Fortalecer la difusión de acciones de las organizaciones a la comunidad y generar proyectos en donde se favorezcan necesidades compartidas.

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA PME



OBJETIVO ESTRATÉGICO



EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES Y MOVILIDAD



DESAFÍO MATEMÁTICO



ABRIENDO NUEVOS ESPACIOS DE APRENDIZAJE

DESAFÍO



TUTORÍAS

ENSAYO SIMCE

RETROALIMENTACIÓN ENTRE PARES

TEXTOS DE APOYO



ASISTENCIA A REUNIÓN

ABORDEJAE INTEGRAL Y PEDAGÓGICO



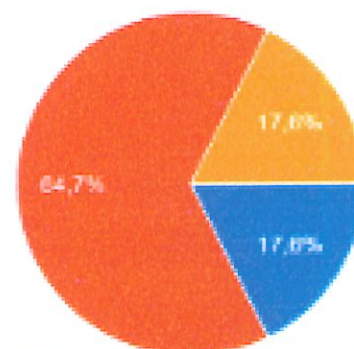
LIDERAZGO

Objetivo Estratégico:

Fortalecer el liderazgo, a través de la movilización de los recursos humanos y materiales, que permita la instalación de lineamientos compartidos, la gestión efectiva de los procesos de enseñanza-aprendizaje, y el desarrollo permanente del personal, para el logro del proyecto educativo.

3. ¿Siente que su opinión y aportes son considerados para la gestión escolar?

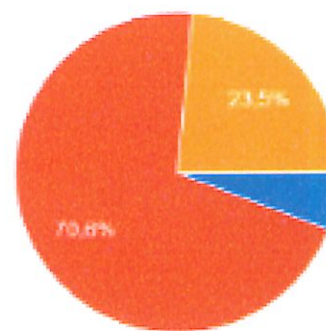
17 respuestas



● Muy de acuerdo
● De acuerdo
● En desacuerdo
● Muy en desacuerdo

4. ¿Se actúa con rapidez y eficacia ante problemas críticos en la escuela?

17 respuestas



● Muy de acuerdo
● De acuerdo
● En desacuerdo
● Muy en desacuerdo

OBJETIVO ESTRATÉGICO

DESAFÍO



PLAN DE LIDERAZGO DISTRIBUIDO



SISTEMA DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.



COMUNIDADES DE APRENDIZAJE REFLEXIÓN CRÍTICA



GESTIÓN PEDAGÓGICA

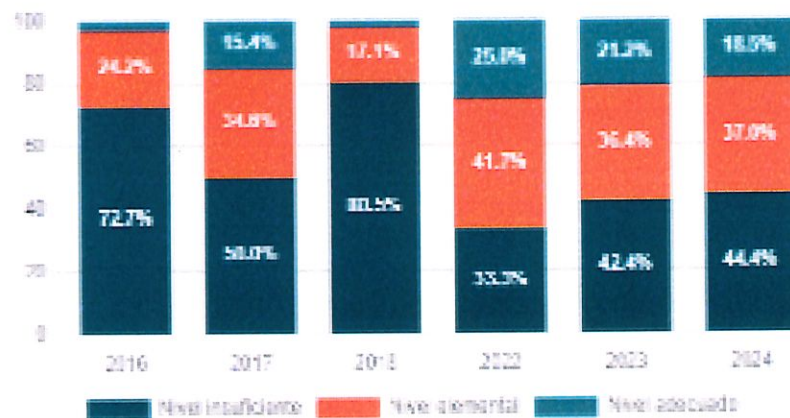
Objetivo Estratégico:

Consolidar prácticas de gestión curricular, gestión pedagógica y apoyo al desarrollo de los estudiantes, orientándolas a la innovación y gestión colaborativa de los aprendizajes, que permita la movilidad en los resultados académicos y de desarrollo personal y social de todos los estudiantes.

4º BÁSICO

Lenguaje		Matemática	
2023	2024	2023	2024
261	269	252	253

Matemática



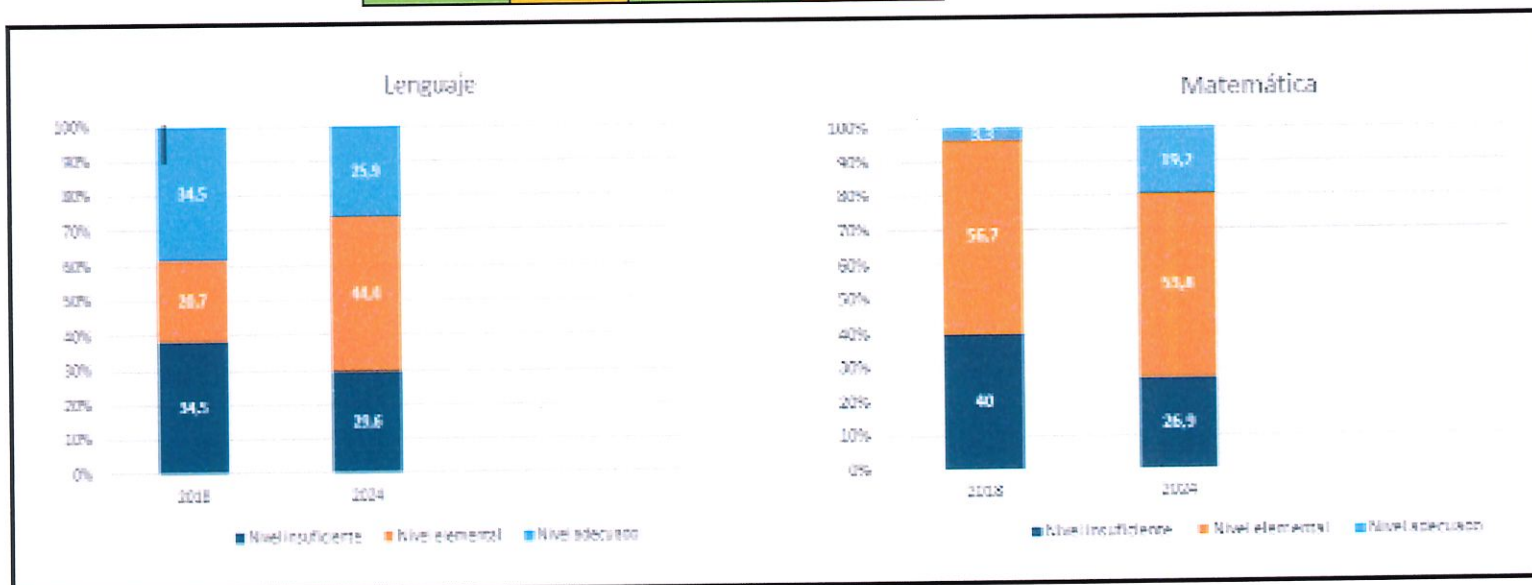
Lenguaje



GESTIÓN PEDAGÓGICA

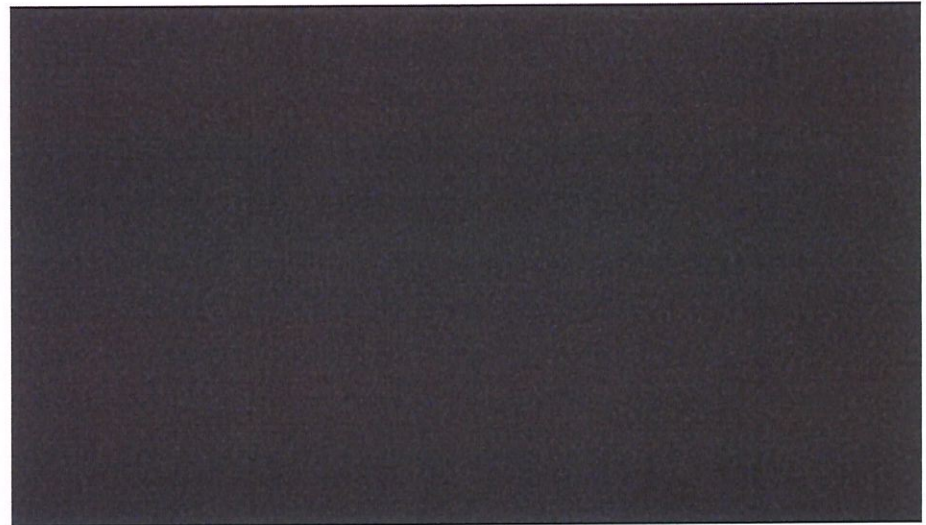
6º BÁSICO

Lenguaje		Matemática	
2018	2024	2018	2024
247	252	231	248



FORMACIÓN Y CONVIVENCIA

Fortalecer el buen clima y la convivencia escolar, creando espacios de participación, cooperación y capacitación, para el desarrollo de un ambiente de respeto, organizado y seguro, que favorezca el aprendizaje de convivir con otros.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

DESAFÍO

→ CHALLENGE 2024



→ EN EL RINCÓN NOS CUIDAMOS ENTRE TODOS



→ SEGUIMIENTO DEL BIENESTAR PSICOSOCIAL DE LOS ESTUDIANTES

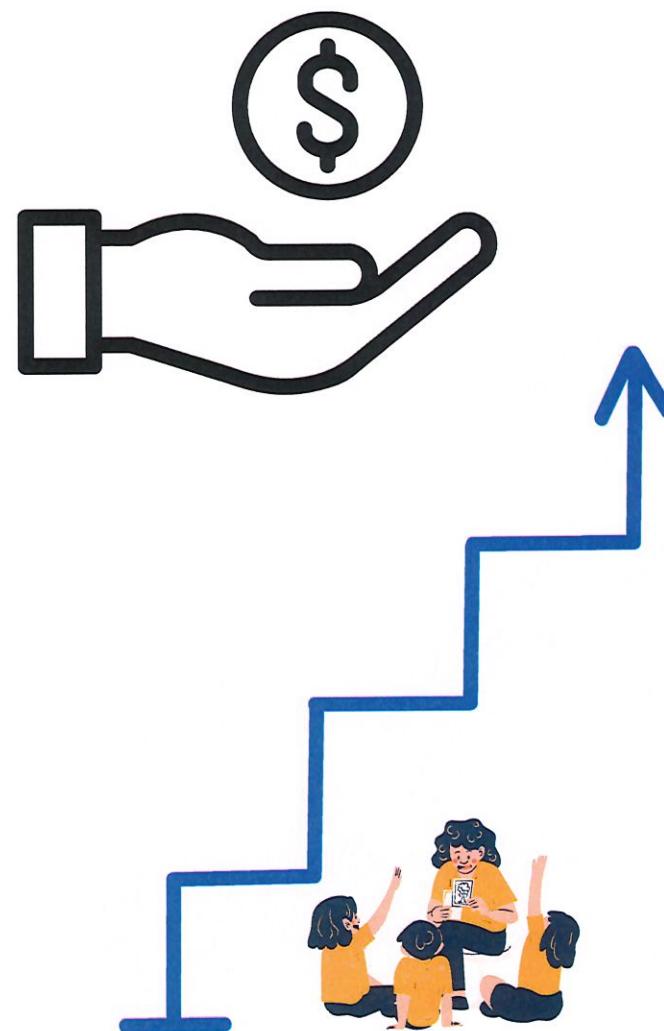


BUSCAR PROGRAMA SALUD
MENTAL

RECURSOS

GARANTIZAR UN FLUJO DE GESTIÓN DE
RECURSOS SISTEMÁTICO Y EFICIENTE
QUE PERMITA LA PROVISIÓN Y USO
EFECTIVO DE LOS RECURSOS
FINANCIEROS, HUMANOS Y
EDUCATIVOS

Acciones realizadas
Fortalecimiento de las competencias pedagógicas
Insumos Educativos
Instalación Mantenimiento y Reparación de aire y equipo computacionales, infraestructura.
Insumos para el trabajo pedagógico Material Didáctico
Recursos humanos Remuneraciones
Transporte
Salidas Pedagógicas





DESIGNACIÓN	Suma - MONTO
Capacitación	\$ 4.312.400
Insumos Educativos	\$ 11.033.934
Mantenimiento y Reparación	\$ 17.191.288
Material Didáctico	\$ 43.467.983
Remuneraciones	\$ 83.638.264
Salidas Pedagógicas	\$ 2.845.990
Transporte	\$ 13.969.500
Total Resultado	\$ 176.459.359

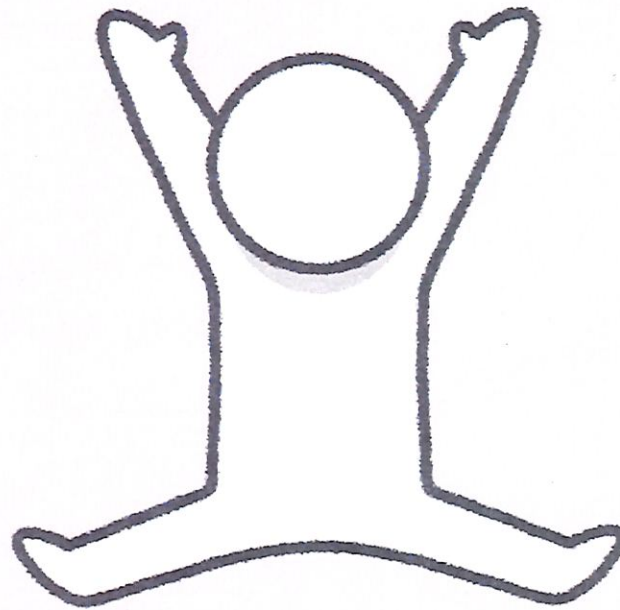
PAGO COMPRAS	\$ 92.821.095
PAGO REMUNERACIONES	\$ 83.638.264
Total Resultado	\$ 176.459.359

Saldo Inicial	\$ 83.119.765
Ingreso Enero-Diciembre	\$ 175.333.198
Total Ingreso 2024	\$ 258.452.963

DAEM 10%	\$ 17.533.320
----------	---------------

Total	\$ 240.919.643
-------	----------------

Ejecutado	73,24 %
-----------	---------



FIN



2° Consejo Escolar año 2025
Lunes 31 de marzo 2025

Tabla

- Presentación de Cuenta Pública 2024 Escuela El Rincón
- Informe Técnico de Evaluación Anual PIE
- Protocolos nuevos.
- Centro de Padres y Apoderados
- Varios

ASISTENCIA

N°	Estamento	Nombre	Firma
1	Docentes	Pablo Miranda	Pablo
2	Centro de estudiantes	Emma Torres	Emma
3	Centro de estudiantes	Leonor Pinto	Leonor
4	CENTRO DE PADRES	ERNA MELINA	Erna Melina
5	Jacqueline Limón S.	Directora.	Jacqueline
6	Asistente Educación	Andrés O. Arriaga A.	Andrés
7	ENCARGADO COALUVIA	SOSK MARTINE	Sosk
8			
9			
10			